

LES CHIFFRES

PAYS DE LA LOIRE EN 2022

6,02 %
TAUX D'EMPLOI DIRECT

3,88 %

dans la Fonction
publique D'ÉTAT



5,48 %

dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE



6,66 %

dans la Fonction
publique
TERRITORIALE



9 516
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2022

485

dans la Fonction
publique D'ÉTAT



3 117

dans la Fonction
publique
HOSPITALIÈRE



5 914

dans la Fonction
publique
TERRITORIALE



356 348 €
FINANCÉS AU TRAVERS
DES CONVENTIONS
EMPLOYEURS

1 136 240 €
D'INTERVENTIONS
DIRECTES FINANCÉES
EN 2022

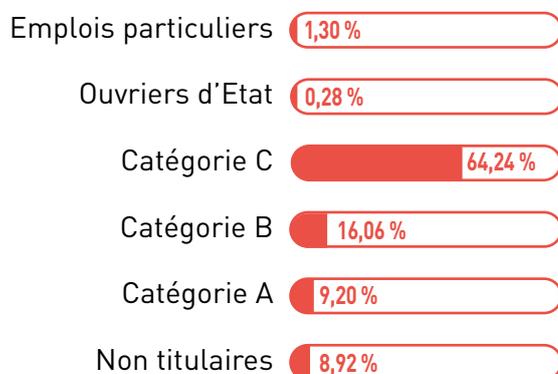
AIDES
PONCTUELLES :
779 893 €
financés via la
plateforme
des aides

DÉTAIL DES EFFECTIFS

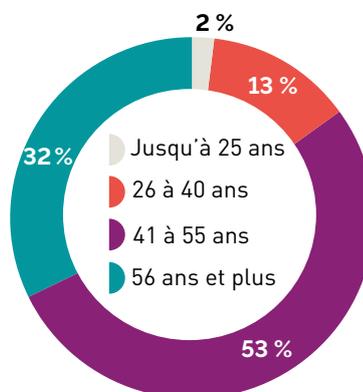
	Effectifs	BOE	TED
Loire-Atlantique	63 778	3 899	6,11 %
Maine-et-Loire	33 707	1 814	5,38 %
Mayenne	12 485	692	5,54 %
Sarthe	21 653	1 429	6,60 %
Vendée	26 533	1 682	6,34 %
Total Pays-de-la-Loire	158 156	9 516	6,02 %

LES BOE EN 2022

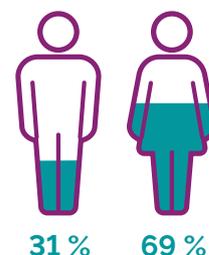
Statut



Âge



Sexe



VOTRE CONTACT EN RÉGION :

Delphine Bellegarde-Rieu,
Directrice territoriale au handicap du FIPHFP

LES INITIATIVES LOCALES en faveur d'une Fonction publique inclusive

Le club des employeurs conventionnés : un moment d'échanges privilégiés avec le FIPHFP

Le club des employeurs conventionnés est un espace de discussion avec le FIPHFP réservé aux employeurs publics et aux CDG conventionnés (ou en cours de conventionnement). Pensé sur un format court, il réunit régulièrement les conventionnés pour partager leurs avancées, questionnements et éventuelles difficultés spécifiques pour trouver des solutions via des retours d'expériences et partage de connaissances. En 2022, le FIPHFP et son Handi-Pacte en Pays de la Loire ont organisé trois rendez-vous :

- ▶ Un premier rendez-vous s'est articulé autour des CFA et du recrutement d'apprentis. En effet, nombreux sont les employeurs publics qui souhaitent recruter des apprentis en situation de handicap, sans pour autant savoir par où commencer pour lancer et mener à bien le recrutement. Cet échange leur a permis de comprendre comment trouver le bon profil et le rôle que jouent les CFA dans la démarche de recrutement d'un apprenti.
- ▶ Un second rendez-vous a réuni le FIPHFP, son Handi-Pacte en Pays de la Loire et les employeurs publics de la région. Ceux-ci ont pu poser des questions sur diverses problématiques rencontrées dans le cadre de leur action à la suite d'une présentation du nouveau catalogue des interventions du FIPHFP, mis à jour au 1er janvier 2022.
- ▶ Enfin, une rencontre virtuelle a été mise en place entre un chargé de suivi de convention du FIPHFP et des employeurs publics. Organisée sous forme de questions-réponses, elle a permis aux participants de répondre à toutes les interrogations qu'ils pouvaient avoir sur leur mission de suivi de convention avec le FIPHFP.

Un séminaire pour mieux connaître et accompagner les handicaps invisibles

Un des quatre piliers du programme exceptionnel du FIPHFP pour les années à venir, le handicap invisible, a fait l'objet d'une journée dédiée le 13 mai 2022, à l'École Centrale de Nantes. Les profils très variés des participants (médecins du travail, assistantes sociales, correspondants handicap, conseillers prévention, etc.) ont permis des échanges pluridisciplinaires très enrichissants, et de se questionner sur leurs postures d'accompagnement.

Après des ateliers mettant en scène différentes situations de handicap invisible, la fin de la rencontre a été consacrée au partage de bonnes pratiques d'accompagnement sur ces différentes typologies de handicap. Les intervenants du FIPHFP ont également rappelé que l'accompagnement doit toujours être sur-mesure selon la situation de la personne et de son environnement de travail.

Un webinaire dédié à l'intégration d'un agent possédant un handicap psychique

Après un séminaire dédié aux handicaps invisibles dont les typologies sont très nombreuses (troubles DYS, sclérose en plaques, etc.), le FIPHFP a organisé un focus sur les handicaps psychiques lors d'un webinaire le 11 octobre 2022. Après une partie théorique, une psychologue et neuropsychologue a détaillé auprès des employeurs publics présents les prestations d'appui spécifique cognitives et psychiques. Cette visioconférence a permis de mieux comprendre les différentes facettes du handicap psychique et les mécanismes d'intégration, d'avoir une meilleure connaissance des symptômes, des effets et des réponses adéquates dans un cadre de travail.



Un retour d'expérience sur la PPR pour le club des employeurs conventionnés

Lors d'une visioconférence organisée le 21 octobre 2022, les employeurs conventionnés des Pays de la Loire et de Bretagne se sont réunis pour un retour d'expérience sur leurs PPR. Celle-ci correspond au temps de préparation accordé en attendant son reclassement. Elle permet en effet d'assurer le maintien à l'emploi et instaure un dispositif qui facilite les transitions. Lors de cette période, l'agent a la possibilité de réfléchir à une nouvelle perspective de carrière. 11 personnes ont pu partager leur expérience, échanger et prendre du recul sur leurs pratiques.

Rencontres autour des rôles et missions du correspondant handicap

Une rencontre au Centre Hospitalier de Nantes s'est tenue entre le FIPHFP et les employeurs publics du Pays de la Loire, le jeudi 1er décembre 2022. Une demi-journée a été consacrée aux rôles et aux missions du correspondant handicap. Les participants ont pu échanger sur la notion de handicap, des différentes missions du correspondant handicap ainsi que ses appuis internes et externes. Cet événement s'est voulu comme un lancement de la construction d'un réseau des correspondants handicap de la région.



LE MOT DE LA DTH SUR L'ANNÉE



Les Pays de la Loire sont des territoires à valeur sociale prégnante et tous les acteurs ont à cœur d'œuvrer pour une société inclusive. Malgré les contraintes fortes imposées par les mesures sanitaires dans le secteur médico-social et la charge de travail importante, les employeurs publics se sont mobilisés pour insérer et maintenir dans l'emploi des personnels en situation de handicap. Je souhaite saluer tous les employeurs conventionnés mais également tous les employeurs de petite ou moyenne taille qui m'ont contactée, en nombre significatif, pour mobiliser pour la première fois les aides du FIPHFP.

Le Handi-Pacte ligérien propose des actions diversifiées afin de répondre au mieux aux besoins des acteurs publics du handicap, notamment ceux des référents handicap et fonction RH. Des actions communes entre les deux régions sur lesquelles j'interviens permettent de croiser les regards et de partager les pratiques, je pense notamment au club des employeurs conventionnés ou encore à l'action pendant la SEEPH « si l'inclusion m'était contée ».

Je tiens à remercier les partenaires, les employeurs publics, les prestataires pour leur engagement pour favoriser la sécurisation des parcours professionnels des personnes en situation de handicap dans la Fonction publique. Bravo pour votre implication au quotidien, continuez !



Delphine Bellegarde-Rieu
directrice territoriale
au handicap du FIPHFP